

大成科创基础建设股份有限公司

2023 年应届高校毕业生招聘简章

一、公司简介：

大成科创基础建设股份有限公司创立于 2002 年，是国家高新技术企业、湖北省及武汉市上市后备“金种子”“企业，共完成三轮股份增发，注册资本增至 2.5 亿元，并成功引入战略合作方——长江建投集团（武汉）产业投资有限公司，成为一家具有国资背景的股份制企业。2016 年至今，年均营收增长率达 30%，近四年实现年产值破 10 亿元，目前公司各项主营业务均衡发展，整体实力和市场地位均保持在行业前列。

公司致力于将高新技术与工程建设相结合，拥有地基基础工程专业承包壹级、勘察甲级、测绘甲级、岩土工程设计等资质，并通过了 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、OHSAS18001 职业健康安全管理体系、国家知识产权体系认证，拥有相关发明专利和技术工法 69 项，将高效环保的绿色岩土工程新型技术融入各类解决方案中，实现了降本增效，同时着力完善“一体化”解决方案库，以科技创新为核心驱动力，打造城市建设、生态环境提升等多元经营格局，主要通过自主研发、并购整合等方式，开发了岩土工程领域相关的勘察、设计、测绘、城市环境岩土工程、环境保护监测、地质灾害治理等一体化解决方案，努力成为专业“岩土医生”，更进一步明确了“专注地下空间建设、拓展绿色环保领域”的发展定位，积极开拓环境岩土工程等新的业务方向。

大成科创秉承“建一项工程，树一座丰碑”的质量方针，坚持科技创新，采用绿色环保方案为业主降低综合造价、缩短工期、保证工程质量，获得业主和社会广泛好评，多次获得包括“黄鹤杯”、“优秀企业”、“守合同重信用企业”、“武汉民营企业 100 强”、“武汉民营创新企业百强”、“武汉市信用企业”、“AAA 级中国质量信用企业”等荣誉称号。

“基础决定高度，科创引领未来”-大成科创全体员工秉承“共创、共享、共赢”的核心价值观，以“致力于成为基础行业领先企业”为目标，凝心聚力，逐梦前行！

二、招聘条件毕业生需求计划:

序号	需求岗位	岗位内容及要求	人数
1	项目技术/ 资料员	工作内容: 1、桩基施工现场的技术、管理工作，作为技术负责人培训。 岗位要求: 1、男，专科及以上学历，土木、工管、工造、建筑工程、测量及相关专业； 2、能适应工地现场的施工环境，有良好的心理素质，适应力、承受力、责任心强，致力于在建筑行业长期发展。	10
2	储备项目 经理	工作内容: 1、桩基施工现场的施工、生产管理工作，作为储备项目经理培养。 岗位要求: 1、男，本科及以上学历，土木、工程测量、建筑工程等相关专业 2、能适应工地现场的施工环境，有良好的心理素质，适应力、承受力、责任心强，致力于在建筑行业长期发展。 3、思路清晰，有较强的沟通协调及组织管理能力。	8
3	市场拓展 专员	工作内容: 1、市场信息收集、整理、分析，积极拓展公司指定的新市场，发展和维护新的客户； 2、协助参与投标工作，了解市场行情；做好开标记录，对每次投标经验做出总结； 3、参与所开发项目工程合同的洽谈协商； 4、协助各部门推进项目施工、验收、回款和结算等事宜； 岗位要求: 5、专科及以上学历，不限专业； 6、愿意长期在公司发展。	15

三、薪酬福利:

1、工资:

应届毕业生按照研究生、本科、大专等学历类别划分工资结构，致力于不低于行业内的薪酬标准。

2、奖金：

年度奖金=月绩效奖金+年终奖金。

3、福利：

(1) 公司可以出资为员工组织职称评定、相关证书考试，党组织关系接收手续；公司为员工提供专业的培训、良好的晋升通道和广阔的发展平台。

(2) 实习期间购买意外险，领取毕业证后立即缴纳五险一金。

(3) 过节费：每逢传统佳节，公司根据具体情况发放过节费；

(4) 文化团建活动：每月开展一次团建活动，如：羽毛球赛，篮球赛，徒步活动，趣味运动会等；

(5) 高低温慰问：每年寒暑期，公司党支部及工会会组织公司领导对工地员工进行慰问、送清凉、送温暖。

四、面试及录用流程：

1、面试安排：持简历、就业协议书到指定地点参加面试；

2、录用安排：面试通过签订就业协议书，确定实习及正式报到时间。

五、联系方式

1、联系人：左经理 18086499476

2、面试地址：武汉市江汉区泛海 SOHO 城 2 栋 25 楼

3、公司微信号：（订阅号）

